



GÖTEBORGS  
UNIVERSITET

# SAMMANSTÄLLNING AV ARBETSMILJÖENKÄT SAMT FYSISK ARBETSMILJÖROND 2018

## Sammanfattning

Institutionen för filosofi, lingvistik och vetenskapsteori (FLoV) skickade hösten 2018 ut en arbetsmiljöenkät per mail till samtliga tillsvidareanställda medarbetare samt de tidsbegränsat anställda medarbetare som arbetat minst ett år, med syfte att mäta psykosociala samt fysiska aspekter på arbetsmiljön.

Antal respondenter som mottagit enkäten är 87 stycken och antal svarande är 59. Svarsfrekvens 67,82 %. Svarsfrekvensen har sjunkit sedan enkäten genomfördes första gången 2016, antal respondenter var då 101 stycken och antal svarande 74, svarsfrekvens 73,3%. 2017 var antalet respondenter 98 stycken och antal svarande 70. Svarsfrekvens 71,4%.

2018 har man i enkäten för första gången fått ange sin anställningskategori; doktorand, lärare (adjunkt, biträdande lektor, lektor, professor, postdoktor, forskarassistent), forskare (forskare, biträdande forskare, gästforskare) och administrativ personal.

Svarsredovisningen i denna sammanställning är uppdelad per anställningskategori på frågorna 1-17.

På frågorna 18-21 som handlar om diskriminering och kränkande särbehandling är svarsredovisningen på institutionsnivå för att inte svaren skall vara för utpekande.

### Psykiskosociala aspekter på arbetsmiljön

Under de tre år som enkäten har genomförts är det inga större förändringar som skett gällande hur medarbetarna upplever sitt allmänna hälsotillstånd. Tendensen är dock svagt nedåtgående. Medelvärde var 7,5 (2016) 7,3 (2017) och år 2018 7,1 på en 10-gradig skala. På frågan om allmänt hälsotillstånd har administrativ personal högst medelvärde på 7,6, därefter lärare 7,3, forskare 6,9 och doktorander 6,0.

Det område som liksom i föregående års enkäter framstår som det primära arbetsmiljöproblemet på FLoV är arbetsrelaterad stress. På frågorna som handlar om arbetsrelaterad stress kan man se en negativ trend 2016-2018, det är dock små förändringar från år till år. Man skall även ha med sig underlagets storlek och svarsfrekvensen när man drar slutsatser av siffrorna.

Med detta sagt så är det fler 2018 än 2017 och 2016 som svarar att de har svårt att släppa tankarna på arbetet när de är lediga, att de inte har tid att reflektera samt att de får fler arbetsuppgifter att sköta. Fler säger också att de inte hinner göra klart sina arbetsuppgifter samt att de inte hinner göra ett så bra jobb som de skulle velat, jämfört med tidigare år.

Positivt är dock att färre 2018 än tidigare år upplever att de tar på sig för många arbetsuppgifter samt anser att arbetsuppgifterna kräver kvälls och helgarbete. Några stora skillnader i svaren mellan anställningskategorierna är det inte på frågorna om arbetsrelaterade stress.

På frågan om vad man känner speciell oro över på jobbet är det liksom tidigare år fortfarande oro för att inte hinna göra en tillräckligt bra arbetsinsats som flest nämner. Därefter kommer precis som tidigare år oro för att arbetet skall inkräkta på privatlivet. När det gäller lärare och doktorander är det ingen särskild situation som sticker ut som orsak till oro för dem. Gällande administrativ personal känner fler än hälften oro för nedskärningar och när det gäller forskare svarar fler än hälften att de känner oro för beroendet av externa medel.

## **Fysiska aspekter på arbetsmiljön**

Majoriteten av medarbetarna anser att lokalerna är anpassade för deras arbetsuppgifter och att det finns tillräckligt med utrymme i förhållande till det arbete som ska utföras. De flesta anser också att det är städat och välordnat på arbetsplatsen. Det är en något större andel negativa svar jämfört med föregående år men ingen större förändring.

Inomhusklimatet upplevs igen som problematiskt av drygt hälften av medarbetarna, främst att det är kallt i vissa arbetsrum. Detta är en försämring gentemot 2017 då flertalet ändå upplevde att inomhusklimatet hade blivit bättre sedan 2016. Icke fungerande element är felanmälda och precis som föregående år har institutionen erbjudit portabla element till dem som önskar.

En trend sedan 2016 är att medarbetarna vistas färre timmar på arbetsplatsen. De flesta vistas i snitt 28-34 timmar på arbetsplatsen/vecka. Att jämföra med snittet som tidigare legat inom spannet 35-41 timmar åren 2016-2017. Utav anställningskategorierna vistas administrativ personal i störst utsträckning på arbetsplatsen, forskarna spenderar minst tid på arbetsplatsen.

Den 28 november 2018 genomfördes den årliga fysiska arbetsmiljöronden på FLoV. Samtidigt gjordes även en studentarbetsmiljöronde då undervisningslokaler, studentkök och övriga allmänna ytor också gick igenom. Vid rondan medverkade personaladministratör, administrativ chef samt studentarbetsmiljöombud (SAMO). Protokoll för arbetsmiljöronden är upprättat i GURIA.

De synpunkter som framkom under arbetsmiljöronden stämmer väl överens med svaren i arbetsmiljöenkäten. Det är som nämnts ovan främst inomhusklimatet som av flera upplevs som negativt. Vid rondan informerades om möjlighet att anmäla sig till ergonomigenomgång av den egna arbetsplatsen (december 2018), samt erbjudande om höj- och sänkbara skrivbord och skrivbordslampor till de som inte redan har fått detta.

## **Informationsspridning**

På frågan om informationsflödet på institutionen i enkäten så är det fler som tycker att det är tillfredställande 2018 jämfört med föregående år. Det är fler 2018 som tar del av institutionsrådets handlingar, epost, nyhetsbrev från prefekt och som går på FLoV-frukostar jämfört med tidigare år. Medan färre tittar på anslagstavlor samt websidans nyheter och kalendarium jämfört med 2016-2017. Lärare och administrativ personal är de anställningskategorier som i störst utsträckning tar del av informationskanalerna.

## **Jämställdhet, trakasserier och kränkande särbehandling**

Sedan 2017 har fyra informationsavsnitt lagts till enkäten. Det är under frågorna om diskrimineringsgrunder, kränkande särbehandling och sexuella trakasserier begreppet i frågan definieras. Efter sista frågan i enkäten finns även ett längre informationsavsnitt där det beskrivs hur man skall gå tillväga som medarbetare om man anser sig utsatt för diskriminering eller har upplevt kränkande särbehandling. Samt vad arbetsgivarens ansvar är vid sådana anmälningar och var man kan få stöd som medarbetare.

Frågorna är även omformulerade så att frågan endast tar upp om man själv anser sig blivit utsatt. I tidigare års enkäter var frågan ställd som ”om man själv blivit utsatt eller sett någon annan blivit utsatt” vilket gjorde det svårt att veta hur många medarbetare det egentligen rörde sig om.

Informationsavsnitten i enkäten är en del av en åtgärd i institutionens handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2018. Åtgärden syftar till att i flera informationskanaler ta upp vad kränkande särbehandling och trakasserier är samt arbetsgivarens ansvar vid sådana händelser.

Förutom i enkäten har informationen på hemsidan om kränkande särbehandling uppdaterats, det har gått ut information i nyhetsbrevet om universitets styrdokument på Medarbetarportalen och en föreläsare bjöds in till en FLoV-frukost (mars 2018) för att prata om både definitionen av kränkande särbehandling samt hur det kan förebyggas.

När det gäller kvinnor och mäns möjligheter; med avseende på att få intressanta arbetsuppgifter, avancera, få stöd och gehör från sin chef och från sina kollegor samt att få hög lön är det små förändringar mellan åren 2016-2018. Det är en viss fördel för män vad det gäller samtliga aspekter men det är få som anser att mäns möjligheter är mycket större än kvinnors.

På frågan om man under det senaste året upplevt sig diskriminerad på grund av könstillhörighet så är det fyra som svarat ja, att jämföra med fem personer 2017 och tre 2016. Med avseende på etnisk tillhörighet svarar fyra ja, att jämföra med tre personer 2017 och två 2016. Med avseende på religion eller annan trosuppfattning är det en som svarat ja, att jämföra med två personer 2017 och en person 2016. Gällande funktionsnedsättning är det ingen förändring, det är en person som svarat ja samtliga år.

När det gäller diskriminering på grund av sexuell läggning eller könsöverskridande identitet så är det två som svarat ja, att jämföra med en person 2017 och 2016 då ingen ansåg sig diskriminerad på dessa grunder. Alder anser sig en diskriminerad av 2018, att jämföra med ingen under 2017 och en person 2016.

Sammantaget alltså inga stora förändringar mot föregående år. Utifrån anställningskategorierna så är doktorander den grupp som i störst utsträckning har upplevt sig diskriminerade och administrativ personal i minst utsträckning.

Det är fem personer som anser sig blivit utsatta för kränkande särbehandling, att jämföra med fyra personer 2017 och tre 2016. Av dessa fem anser sig två ha fått rätt stöd av sin arbetsgivare, två svarar nej och en har inte sökt stöd. Det är ingen som anser sig blivit utsatt för sexuella trakasserier under vare sig 2018, 2017 eller 2016.

### **Medarbetarnas förslag på åtgärder som kan ha en positiv inverkan på arbetsmiljön**

Förbättringsåtgärder som tas upp är att fortsätta ha gemensamma aktiviteter och gärna fler sådana aktiviteter för hela institutionen. Någon vill istället lägga resurserna på gemensamma aktiviteter i mindre grupper med de man arbetar närmast. Någon nämner öppnare kommunikation från ledningen och tydligare visioner för institutionen.

Mer resurser till utbildningsadministrationen och att administrationen skall sitta mer samlat tar en person upp. HBTQ-utbildning önskas. Och att man arbetar mer på den snedfördelning mellan könen som finns inom vissa ämnen. Någon säger ”en ökad information från ledningen är önskvärd, men kanske i större utsträckning en diskussion om de förutsättningar och de svårigheter som vi står inför. Om vi delar synen på problem och svårigheter kan vi lättare hitta lösningar. Vi behöver helt enkelt bli bättre på att prata med varandra inom arbetsgruppen och avdelningen, med chef och mellan avdelningar”.

# Svarsredovisning

## 1. Vilken anställningskategori tillhör du?

Doktorand	12 (20,3%)
Lärare (adjunkt, lektor, biträdande lektor, professor, postdoktor, forskarassistent)	23 (39,0%)
Forskare (forskare, biträdande forskare, gästforskare)	11 (18,6%)
Administrativ personal	13 (22,0%)
Summa	59 100,0%)

## 2. Om du ser ditt arbete och arbetssituation som helhet, hur nöjd är du?

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Om du ser ditt arbete och arbetssituation som helhet, hur nöjd är du?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Helt nöjd	2 (16,7%)	1 (4,3 %)	0 (0,0 %)	1 (7,7 %)
Mycket nöjd	3 (25,0%)	7 (30,4%)	5 (45,5%)	3 (23,1%)
Ganska nöjd	3 (25,0%)	11 (47,8%)	4 (36,4%)	8 (61,5%)
Varken nöjd eller missnöjd	3 (25,0%)	2 (8,7 %)	0 (0,0 %)	0 (0,0 %)
Ganska missnöjd	1 (8,3 %)	1 (4,3 %)	2 (18,2%)	0 (0,0 %)
Mycket missnöjd	0 (0,0 %)	1 (4,3 %)	0 (0,0 %)	1 (7,7 %)
Helt missnöjd	0 (0,0 %)	0 (0,0 %)	0 (0,0 %)	0 (0,0 %)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 100,0%)

## 3. I vilken utsträckning anser du att du har möjlighet att ta egna initiativ i ditt arbete?

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
I vilken utsträckning anser du att du har möjlighet att ta egna initiativ i ditt arbete?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	3 (25,0%)	6 (26,1%)	2 (18,2%)	4 (30,8%)
I ganska stor utsträckning	5 (41,7%)	14 (60,9%)	6 (54,5%)	7 (53,8%)
I varken stor eller liten utsträckning	3 (25,0%)	2 (8,7 %)	3 (27,3%)	1 (7,7 %)
I ganska liten utsträckning	1 (8,3 %)	1 (4,3 %)	0 (0,0 %)	1 (7,7 %)
I mycket liten utsträckning / Inte alls	0 (0,0 %)	0 (0,0 %)	0 (0,0 %)	

Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)
-------	-------------	-------------	-------------	-------------

**4. I vilken utsträckning anser du att det finns möjlighet att påverka verksamheterna och besluten på institutionen?**

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
I vilken utsträckning anser du att det finns möjlighet att påverka verksamheterna och besluten vid institutionen?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	0 (0,0 %)		2 (18,2%)	
I ganska stor utsträckning	5 (45,5%)	8 (34,8%)	2 (18,2%)	5 (38,5%)
I varken stor eller liten utsträckning	4 (36,4%)	9 (39,1%)	3 (27,3%)	4 (30,8%)
I ganska liten utsträckning	0 (0,0 %)	2 (8,7 %)	2 (18,2%)	0 (0,0 %)
I mycket liten utsträckning	2 (18,2%)	3 (13,0%)	2 (18,2%)	3 (23,1%)
Summa	11 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

**5. Hur ställer du dig till följande påståenden?**

**Jag kan inte släppa tankarna på arbetet när jag är ledig**

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Jag kan inte släppa tankarna på arbetet när jag är ledig	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Instämmer helt och hållet	1 (8,3 %)	7 (30,4%)	2 (18,2%)	3 (23,1%)
Instämmer delvis	8 (66,7%)	14 (60,9%)	8 (72,7%)	4 (30,8%)
Instämmer knappast	2 (16,7%)	2 (8,7 %)	1 (9,1 %)	3 (23,1%)
Instämmer inte alls	1 (8,3 %)	0 (0,0 %)	0 (0,0 %)	3 (23,1%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

**Jag har aldrig tid att reflektera i mitt arbete utan tvingas ständigt ta itu med nya uppgifter eller sådant som släpar efter**

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Jag har aldrig tid att reflektera i mitt arbete utan tvingas ständigt ta itu med nya uppgifter	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Instämmer helt och hållet	1 (8,3 %)	7 (30,4%)	2 (18,2%)	3 (23,1%)
Instämmer delvis	8 (66,7%)	14 (60,9%)	8 (72,7%)	4 (30,8%)
Instämmer knappast	2 (16,7%)	2 (8,7 %)	1 (9,1 %)	3 (23,1%)
Instämmer inte alls	1 (8,3 %)	0 (0,0 %)	0 (0,0 %)	3 (23,1%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

**Jag får allt fler uppgifter att sköta**

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Jag får allt fler uppgifter att sköta	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Instämmer helt och hållet	0 (0,0 %)	3 (13,0%)	1 (9,1 %)	4 (30,8%)
Instämmer delvis	4 (33,3%)	14 (60,9%)	5 (45,5%)	5 (38,5%)
Instämmer knappast	4 (33,3%)	4 (17,4%)	4 (36,4%)	1 (7,7 %)
Instämmer inte alls	4 (33,3%)	2 (8,7 %)	1 (9,1 %)	3 (23,1%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

**Jag känner mig ofta fysiskt utmattad efter en dags arbete**

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Jag känner mig ofta fysiskt utmattad efter en dags arbete	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Instämmer helt och hållet	1 (8,3 %)	3 (13,6%)	2 (18,2%)	1 (7,7%)
Instämmer delvis	2 (16,7%)	7 (31,8%)	4 (36,4%)	4 (30,8%)
Instämmer knappast	6 (50,0%)	8 (36,4%)	4 (36,4%)	2 (15,4%)
Instämmer inte alls	3 (25,0%)	4 (18,2%)	1 (9,1%)	6 (46,2%)
Summa	12 (100,0%)	22 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

### Jag känner ofta att jag inte hinner göra ett så bra arbete som jag skulle vilja göra

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Jag känner ofta att jag inte hinner göra ett så bra arbete som jag skulle vilja göra	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Instämmer helt och hållet	3 (25,0%)	3 (13,0%)	2 (18,2%)	3 (23,1%)
Instämmer delvis	4 (33,3%)	14 (60,9%)	5 (45,5%)	5 (38,5%)
Instämmer knappast	3 (25,0%)	6 (26,1%)	4 (36,4%)	3 (23,1%)
Instämmer inte alls	2 (16,7%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	2 (15,4%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

### Jag tar ofta på mig för många arbetsuppgifter

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Jag tar ofta på mig för många arbetsuppgifter	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Instämmer helt och hållet	0 (0,0%)	5 (21,7%)	1 (9,1%)	0 (0,0%)
Instämmer delvis	3 (25,0%)	11 (47,8%)	5 (45,5%)	3 (23,1%)
Instämmer knappast	8 (66,7%)	5 (21,7%)	5 (45,5%)	7 (53,8%)
Instämmer inte alls	1 (8,3%)	2 (8,7%)	0 (0,0%)	3 (23,1%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

### Jag hinner inte göra klart mina arbetsuppgifter

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Jag hinner inte göra klart mina arbetsuppgifter	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Instämmer helt och hållet	0 (0,0%)	1 (4,3%)	1 (9,1%)	1 (7,7%)
Instämmer delvis	3 (30,0%)	9 (39,1%)	6 (54,5%)	3 (23,1%)
Instämmer knappast	4 (40,0%)	12 (52,2%)	3 (27,3%)	7 (53,8%)
Instämmer inte alls	3 (30,0%)	1 (4,3%)	1 (9,1%)	2 (15,4%)
Summa	10 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)



### Mina arbetsuppgifter kräver mycket kvälls- och helgarbete

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Mina arbetsuppgifter kräver mycket kvälls- och helgarbete	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Instämmer helt och hållet	3 (25,0%)	5 (21,7%)	3 (27,3%)	0 (0,0%)
Instämmer delvis	1 (8,3%)	9 (39,1%)	5 (45,5%)	1 (7,7%)
Instämmer knappast	6 (50,0%)	8 (34,8%)	2 (18,2%)	4 (30,8%)
Instämmer inte alls	2 (16,7%)	1 (4,3%)	1 (9,1%)	8 (61,5%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

### Jag känner mig ofta psykiskt utmattad efter en dags arbete

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Jag känner mig ofta psykiskt utmattad efter en dags arbete	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Instämmer helt och hållet	3 (25,0%)	5 (21,7%)	2 (18,2%)	0 (0,0%)
Instämmer delvis	7 (58,3%)	11 (47,8%)	6 (54,5%)	6 (46,2%)
Instämmer knappast	1 (8,3%)	6 (26,1%)	3 (27,3%)	2 (15,4%)
Instämmer inte alls	1 (8,3%)	1 (4,3%)	0 (0,0%)	5 (38,5%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

## 6. Hur bedömer du ditt allmänna hälsotillstånd?

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Hur bedömer du ditt allmänna hälsotillstånd?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
0	1 (9,1%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
1	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
2	1 (9,1%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
3	0 (0,0%)	2 (9,1%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
4	0 (0,0%)	0 (0,0%)	2 (20,0%)	1 (7,7%)
5	2 (18,2%)	1 (4,5%)	1 (10,0%)	3 (23,1%)
6	1 (9,1%)	2 (9,1%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
7	2 (18,2%)	4 (18,2%)	2 (20,0%)	0 (0,0%)
8	2 (18,2%)	7 (31,8%)	3 (30,0%)	4 (30,8%)
9	2 (18,2%)	5 (22,7%)	2 (20,0%)	2 (15,4%)
10	0 (0,0%)	1 (4,5%)	0 (0,0%)	3 (23,1%)
Summa	11 (100,0%)	22 (100,0%)	10 (100,0%)	13 100,0%)

## 7. Har du under det senaste året känt speciell oro för någon eller några av följande situationer?

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Har du under det senaste året känt speciell oro för någon eller några av följande situationer?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Att inte hinna göra en tillräckligt bra arbetsinsats	7 (70,0%)	13 (65,0%)	8 (80,0%)	10 (83,3%)
Ökade arbetskrav	1 (10,0%)	2 (10,0%)	5 (50,0%)	5 (41,7%)
Omorganisation på arbetsplatsen	1 (10,0%)	4 (20,0%)	1 (10,0%)	3 (25,0%)
Beroendet av externa medel	3 (30,0%)	7 (35,0%)	7 (70,0%)	0 (0,0%)
Nedskärningar i verksamheten	2 (20,0%)	4 (20,0%)	2 (20,0%)	7 (58,3%)
Att mina arbetsuppgifter försvinner	0 (0,0%)	1 (5,0%)	1 (10,0%)	4 (33,3%)
Varsel om uppsägning	2 (20,0%)	0 (0,0%)	1 (10,0%)	0 (0,0%)
Miljöfarliga ämnen/kemikalier eller liknande	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Att drabbas av olycksfall/sjukdom i arbetet	0 (0,0%)	0 (0,0%)	2 (20,0%)	1 (8,3%)
Att bli orättvist behandlad	2 (20,0%)	4 (20,0%)	3 (30,0%)	4 (33,3%)
Konflikter med mina arbetskamrater	3 (30,0%)	3 (15,0%)	2 (20,0%)	0 (0,0%)
Konflikter med min chef	1 (10,0%)	4 (20,0%)	2 (20,0%)	2 (16,7%)
Otydlig ledning	2 (20,0%)	5 (25,0%)	5 (50,0%)	5 (41,7%)
Otrygga arbetsförhållanden	1 (10,0%)	0 (0,0%)	4 (40,0%)	0 (0,0%)
Att mitt arbete inkräktar på privatlivet	4 (40,0%)	9 (45,0%)	4 (40,0%)	4 (33,3%)
Summa	29 (290,0%)	56 (280,0%)	47 (470,0%)	45 (375,0%)

**8. I vilken utsträckning finns det på din arbetsplats samarbetsvårigheter och konflikter som påverkar arbetet negativt?**

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
I vilken utsträckning finns det på din arbetsplats samarbetsvårigheter och konflikter som påverkar arbetet negativt?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	1 (8,3%)	1 (4,3%)	2 (18,2%)	0 (0,0%)
I ganska stor utsträckning	2 (16,7%)	6 (26,1%)	1 (9,1%)	2 (15,4%)
I ganska liten utsträckning	4 (33,3%)	12 (52,2%)	4 (36,4%)	7 (53,8%)
I mycket liten utsträckning / inte alls	5 (41,7%)	4 (17,4%)	4 (36,4%)	4 (30,8%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 100,0%)

**9. Vad har du vanligtvis för känslor, när du är på väg till ditt arbete?**

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Vad har du vanligtvis för känslor, när du är på väg till ditt arbete?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Känner mig glad och tillfreds vid tanken på arbetsdagen som väntar	2 (16,7%)	5 (21,7%)	3 (27,3%)	2 (15,4%)
Har en ganska positiv känsla inför arbetsdagen	4 (33,3%)	12 (52,2%)	2 (18,2%)	5 (38,5%)
Vare sig positiva eller negativa känslor inför arbetsdagen	4 (33,3%)	3 (13,0%)	3 (27,3%)	4 (30,8%)
Känner en viss olust inför arbetsdagen	1 (8,3%)	3 (13,0%)	3 (27,3%)	2 (15,4%)
Känner en stark olust inför arbetsdagen	1 (8,3%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

## 10. Är lokalerna överlag anpassade för det arbete som ska utföras vid institutionen?

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Är lokalerna överlag anpassade för det arbete som ska utföras vid institutionen?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	3 (25,0%)	4 (17,4%)	3 (27,3%)	2 (15,4%)
I ganska stor utsträckning	7 (58,3%)	17 (73,9%)	5 (45,5%)	10 (76,9%)
I ganska liten utsträckning	2 (16,7%)	2 (8,7%)	3 (27,3%)	1 (7,7%)
I mycket liten utsträckning / inte alls	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

## 11. Är det städat och välordnat i gemensamma personalutrymmen?

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Är det städat och välordnat i gemensamma personalutrymmen?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	4 (33,3%)	4 (17,4%)	3 (27,3%)	3 (23,1%)
I ganska stor utsträckning	7 (58,3%)	14 (60,9%)	7 (63,6%)	9 (69,2%)
I ganska liten utsträckning	1 (8,3%)	5 (21,7%)	1 (9,1%)	1 (7,7%)
I mycket liten utsträckning / inte alls	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

## 12. Finns det tillräckligt med utrymme vid din arbetsplats?

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Finns det tillräckligt med utrymme vid din arbetsplats?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	7 (58,3%)	15 (65,2%)	2 (18,2%)	6 (46,2%)
I ganska stor utsträckning	2 (16,7%)	5 (21,7%)	6 (54,5%)	6 (46,2%)
I ganska liten utsträckning	3 (25,0%)	3 (13,0%)	1 (9,1%)	1 (7,7%)
I mycket liten utsträckning / inte alls	0 (0,0%)	0 (0,0%)	2 (18,2%)	0 (0,0%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

### 13. Finns det problem med värme, kyla eller drag vid din arbetsplats?

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Finns det problem med värme, kyla eller drag vid din arbetsplats?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	4 (33,3%)	7 (30,4%)	3 (27,3%)	2 (15,4%)
I ganska stor utsträckning	5 (41,7%)	5 (21,7%)	2 (18,2%)	6 (46,2%)
I ganska liten utsträckning	3 (25,0%)	5 (21,7%)	1 (9,1%)	4 (30,8%)
I mycket liten utsträckning / inte alls	0 (0,0%)	6 (26,1%)	5 (45,5%)	1 (7,7%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

### 14. I vilken utsträckning befinner du dig en normal vecka fysiskt på arbetsplatsen?

Svara i ungefärligt antal timmar.

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
I vilken utsträckning befinner du dig en normal vecka fysiskt på arbetsplatsen? Svara i ungefärligt antal timmar.	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
0 - 6	3 (25,0%)	3 (13,0%)	2 (18,2%)	0 (0,0%)
7 - 13	0 (0,0%)	0 (0,0%)	3 (27,3%)	0 (0,0%)
14 - 20	2 (16,7%)	1 (4,3%)	1 (9,1%)	0 (0,0%)
21 - 27	0 (0,0%)	3 (13,0%)	2 (18,2%)	1 (7,7%)
28 - 34	6 (50,0%)	5 (21,7%)	2 (18,2%)	4 (30,8%)
35 - 41	0 (0,0%)	6 (26,1%)	1 (9,1%)	6 (46,2%)
42 - 48	0 (0,0%)	3 (13,0%)	0 (0,0%)	2 (15,4%)
49 - 55	0 (0,0%)	2 (8,7%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
56 - 62	1 (8,3%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
63 - 69	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

## 15. I vilken utsträckning tar du del av följande informationskanaler vid institutionen?

### Institutionsrådets ärenden och handlingar

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Institutionsrådets ärenden och handlingar	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	3 (25,0%)	11 (47,8%)	1 (9,1%)	7 (53,8%)
I ganska stor utsträckning	1 (8,3%)	3 (13,0%)	2 (18,2%)	5 (38,5%)
I varken stor eller liten utsträckning	3 (25,0%)	2 (8,7%)	6 (54,5%)	0 (0,0%)
I ganska liten utsträckning	3 (25,0%)	7 (30,4%)	2 (18,2%)	1 (7,7%)
I mycket liten utsträckning	2 (16,7%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

### Allmänna utskick på epostlistor

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Allmänna utskick på epostlistor	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	2 (16,7%)	8 (36,4%)	2 (18,2%)	7 (53,8%)
I ganska stor utsträckning	5 (41,7%)	9 (40,9%)	8 (72,7%)	5 (38,5%)
I varken stor eller liten utsträckning	2 (16,7%)	5 (22,7%)	1 (9,1%)	1 (7,7%)
I ganska liten utsträckning	2 (16,7%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
I mycket liten utsträckning	1 (8,3%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Summa	12 (100,0%)	22 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

### Nyhetsbrev från prefekt

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Nyhetsbrev från prefekt	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	6 (50,0%)	11 (47,8%)	5 (45,5%)	12 (92,3%)
I ganska stor utsträckning	3 (25,0%)	8 (34,8%)	4 (36,4%)	1 (7,7%)
I varken stor eller liten utsträckning	1 (8,3%)	3 (13,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
I ganska liten utsträckning	1 (8,3%)	1 (4,3%)	1 (9,1%)	0 (0,0%)
I mycket liten utsträckning	1 (8,3%)	0 (0,0%)	1 (9,1%)	0 (0,0%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

## Anslagstavlor på institutionen

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare z	Forskare	Administrativ personal
Anslagstavlor på institutionen	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	1 (7,7%)
I ganska stor utsträckning	3 (25,0%)	0 (0,0%)	1 (9,1%)	2 (15,4%)
I varken stor eller liten utsträckning	4 (33,3%)	3 (13,0%)	4 (36,4%)	2 (15,4%)
I ganska liten utsträckning	1 (8,3%)	14 (60,9%)	2 (18,2%)	6 (46,2%)
I mycket liten utsträckning	4 (33,3%)	6 (26,1%)	4 (36,4%)	2 (15,4%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

## Nyheter på institutionens webbsida

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Nyheter på institutionens webbsida	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	1 (8,3%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	2 (15,4%)
I ganska stor utsträckning	2 (16,7%)	2 (8,7%)	2 (18,2%)	1 (7,7%)
I varken stor eller liten utsträckning	2 (16,7%)	6 (26,1%)	1 (9,1%)	4 (30,8%)
I ganska liten utsträckning	5 (41,7%)	9 (39,1%)	4 (36,4%)	6 (46,2%)
I mycket liten utsträckning	2 (16,7%)	6 (26,1%)	4 (36,4%)	0 (0,0%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

## Kalendariet på institutionens webbsida

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
Kalendariet på institutionens webbsida	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	2 (16,7%)
I ganska stor utsträckning	2 (16,7%)	1 (4,3%)	1 (9,1%)	0 (0,0%)
I varken stor eller liten utsträckning	3 (25,0%)	6 (26,1%)	2 (18,2%)	4 (33,3%)
I ganska liten utsträckning	4 (33,3%)	10 (43,5%)	3 (27,3%)	4 (33,3%)
I mycket liten utsträckning	3 (25,0%)	6 (26,1%)	5 (45,5%)	2 (16,7%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	12 (100,0%)



## FLoV-frukostar

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
FLoV-frukostar	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	2 (16,7%)	10 (43,5%)	3 (27,3%)	11 (84,6%)
I ganska stor utsträckning	5 (41,7%)	9 (39,1%)	5 (45,5%)	2 (15,4%)
I varken stor eller liten utsträckning	3 (25,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
I ganska liten utsträckning	1 (8,3%)	3 (13,0%)	2 (18,2%)	0 (0,0%)
I mycket liten utsträckning	1 (8,3%)	1 (4,3%)	1 (9,1%)	0 (0,0%)
Summa	12 (100,0%)	23 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

### 16. I vilken mån känner du att informationsflödet vid institutionen är tillfredsställande?

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
I vilken mån känner du att informationsflödet vid institutionen är tillfredsställande?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket stor utsträckning	1 (8,3%)	3 (13,6%)	2 (18,2%)	4 (30,8%)
I ganska stor utsträckning	5 (41,7%)	9 (40,9%)	3 (27,3%)	5 (38,5%)
I varken stor eller liten utsträckning	6 (50,0%)	6 (27,3%)	6 (54,5%)	2 (15,4%)
I ganska liten utsträckning	0 (0,0%)	4 (18,2%)	0 (0,0%)	2 (15,4%)
I mycket liten utsträckning	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Summa	12 (100,0%)	22 (100,0%)	11 (100,0%)	13 (100,0%)

**17. Hur uppfattar du möjligheterna för kvinnor respektive män vid FLoV med avseende på:**

**att få intressanta arbetsuppgifter**

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
att få intressanta arbetsuppgifter	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Mycket större möjligheter för kvinnor	1 (10,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	7 (70,0%)	17 (73,9%)	8 (80,0%)	11 (84,6%)
	0 (0,0%)	5 (21,7%)	2 (20,0%)	2 (15,4%)
Mycket större möjligheter för män	2 (20,0%)	1 (4,3%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Summa	10 (100,0%)	23 (100,0%)	10 (100,0%)	13 (100,0%)

**att avancera**

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
att avancera	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Mycket större möjligheter för kvinnor	1 (10,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	0 (0,0%)	1 (4,3%)	1 (10,0%)	0 (0,0%)
	6 (60,0%)	14 (60,9%)	5 (50,0%)	11 (84,6%)
	2 (20,0%)	6 (26,1%)	2 (20,0%)	2 (15,4%)
Mycket större möjligheter för män	1 (10,0%)	2 (8,7%)	2 (20,0%)	0 (0,0%)
Summa	10 (100,0%)	23 (100,0%)	10 (100,0%)	13 100,0%)

### att få stöd av sin chef

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
att få stöd av sin chef	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Mycket större möjligheter för kvinnor	1 (10,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	0 (0,0%)	1 (4,3%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	8 (80,0%)	17 (73,9%)	8 (80,0%)	12 (92,3%)
	0 (0,0%)	3 (13,0%)	2 (20,0%)	1 (7,7%)
Mycket större möjligheter för män	1 (10,0%)	2 (8,7%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Summa	10 (100,0%)	23 (100,0%)	10 (100,0%)	13 (100,0%)

### att få stöd av kollegor

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
att få stöd av kollegor	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Mycket större möjligheter för kvinnor	1 (10,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	0 (0,0%)	1 (4,3%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	7 (70,0%)	20 (87,0%)	9 (90,0%)	12 (92,3%)
	1 (10,0%)	2 (8,7%)	0 (0,0%)	1 (7,7%)
Mycket större möjligheter för män	1 (10,0%)	0 (0,0%)	1 (10,0%)	0 (0,0%)
Summa	10 (100,0%)	23 (100,0%)	10 (100,0%)	13 (100,0%)

### att få gehör av chefen för sina förslag

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
att få gehör av chefen för sina förslag	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Mycket större möjligheter för kvinnor	1 (10,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	6 (60,0%)	20 (87,0%)	7 (70,0%)	12 (92,3%)
	2 (20,0%)	2 (8,7%)	3 (30,0%)	1 (7,7%)
Mycket större möjligheter för män	1 (10,0%)	1 (4,3%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Summa	10 (100,0%)	23 (100,0%)	10 (100,0%)	13 (100,0%)

### att få gehör av kollegor för sina förslag

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
att få gehör av kollegor för sina förslag	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Mycket större möjligheter för kvinnor	1 (10,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	0 (0,0%)	1 (4,3%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	7 (70,0%)	18 (78,3%)	7 (70,0%)	12 (92,3%)
	1 (10,0%)	4 (17,4%)	3 (30,0%)	1 (7,7%)
Mycket större möjligheter för män	1 (10,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Summa	10 (100,0%)	23 (100,0%)	10 (100,0%)	13 (100,0%)

### att få hög lön

	Vilken anställningskategori tillhör du?			
	Doktorand	Lärare	Forskare	Administrativ personal
att få hög lön	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Mycket större möjligheter för kvinnor	0 (0,0%)	1 (4,3%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	8 (80,0%)	14 (60,9%)	7 (70,0%)	10 (83,3%)
	2 (20,0%)	7 (30,4%)	2 (20,0%)	0 (0,0%)
Mycket större möjligheter för män	0 (0,0%)	1 (4,3%)	1 (10,0%)	2 (16,7%)
Summa	10 (100,0%)	23 (100,0%)	10 (100,0%)	12 100,0%)

## 18. Har du under det senaste året upplevt dig diskriminerad på grund av någon av nedanstående diskrimineringsgrunder?

För att en händelse skall omfattas av Diskrimineringslagen måste den diskriminerande eller trakasserande händelsen ha ett samband med någon av de i Diskrimineringslagen angivna diskrimineringsgrunderna, d v s kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Mer information på <https://lagen.nu/2008:567>

### Könstillhörighet

Könstillhörighet	Antal svar
Nej	54 (93,1%)
Ja, vid något tillfälle	3 (5,2%)
Ja, vid flera tillfällen	1 (1,7%)
Summa	58 (100,0%)

### Etnisk tillhörighet

Etnisk tillhörighet	Antal svar
Nej	54 (93,1%)
Ja, vid något tillfälle	4 (6,9%)
Ja, vid flera tillfällen	0 (0,0%)
Summa	58 (100,0%)

### Religion eller annan trosuppfattning

Religion eller annan trosuppfattning	Antal svar
Nej	57 (98,3%)
Ja, vid något tillfälle	0 (0,0%)
Ja, vid flera tillfällen	1 (1,7%)
Summa	58 (100,0%)

### Funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning	Antal svar
Nej	57 (98,3%)
Ja, vid något tillfälle	0 (0,0%)
Ja, vid flera tillfällen	1 (1,7%)
Summa	58 (100,0%)

## Sexuell läggning

Sexuell läggning	Antal svar
Nej	55 (96,5%)
Ja, vid något tillfälle	2 (3,5%)
Ja, vid flera tillfällen	0 (0,0%)
Summa	57 (100,0%)

## Könsöverskridande identitet

Könsöverskridande identitet	Antal svar
Nej	56 (96,6%)
Ja, vid något tillfälle	2 (3,4%)
Ja, vid flera tillfällen	0 (0,0%)
Summa	58 (100,0%)

## Ålder

Ålder	Antal svar
Nej	56 (98,2%)
Ja, vid något tillfälle	1 (1,8%)
Ja, vid flera tillfällen	0 (0,0%)
Summa	57 (100,0%)

### 19. Har du under det senaste året blivit utsatt för kränkande särbehandling på din arbetsplats?

Kränkande särbehandling innebär att bli utsatt för trakasserier, kränkningar eller social exkludering som kan leda till att ens arbete blir påverkat. Om dessa beteenden förekommer upprepade gånger, regelbundet över en längre tidsperiod, kan det anses som mobbning.

Har du under det senaste året blivit utsatt för kränkande särbehandling på din arbetsplats?	Antal svar
Nej	54 (91,5%)
Ja, vid något tillfälle	4 (6,8%)
Ja, vid flera tillfällen	1 (1,7%)
Summa	59 (100,0%)

## 20. Om ja, anser du att du fått rätt stöd av din arbetsgivare?

Om ja, anser du att du fått rätt stöd av din arbetsgivare?	Antal svar
Ja	2 (40,0%)
Nej	2 (40,0%)
Har inte sökt något stöd	1 (20,0%)
Summa	5 (100,0%)

## 21. Har du under det senaste året blivit utsatt för sexuella trakasserier på din arbetsplats?

Sexuella trakasserier är att bli utsatt för kränkande behandling eller bemötande av sexuell natur som kränker ens värdighet och/eller personliga integritet. Det kan vara fysisk beröring eller kommentarer som upplevs som kränkande.

Har du under det senaste året blivit utsatt för sexuella trakasserier på din arbetsplats?	Antal svar
Nej	58 (100,0%)
Ja, vid något tillfälle	0 (0,0%)
Ja, vid flera tillfällen	0 (0,0%)
Summa	58 (100,0%)