



GÖTEBORGS UNIVERSITET
FILOSOFI, LINGVISTIK OCH VETENSKAPSTEORI

Om urvalsprocessen vad gäller arbetslivserfarenhet

**- för ansökan till masterutbildningen i evidensbaserad och fristående
kurser på halvfart (50%)**

Urvalet för 50% (halvfart) studiegång sker utifrån arbetslivserfarenhet. På grund av utbildningens tidsåtgång ges företräde till sökanden med en tydlig intentionsförklaring från arbetsgivare. I övrigt baseras urval på antingen A. utförlig redogörelse för tidigare erfarenhet, nuvarande eller framtida roll i arbete med evidens, kvalitetssäkring och utvärdering eller B. intyg från arbetsgivare som anger vilken roll den sökande har haft, nu har och i framtiden förväntas ha i arbete med förändring av verksamheten i enlighet med ny kunskap.

Intentionsförklaring från arbetsgivare

Innebär ett intyg om att tid kommer att avsättas för kursdeltagande både i undervisning och för genomförande av inlämningsuppgifter i relation till verksamheten. Sökanden med sådant intyg rankas före sökanden utan sådant intyg.

Redogörelse samt intyg för tidigare erfarenhet och framtida roll

Till intentionsförklaring fogas redogörelse för tidigare erfarenhet (A) respektive intyg från arbetsgivare (B). Dessa graderas enligt nedanstående graderingssystem mellan 0 och 3. Om både egen redogörelse och arbetsgivareintyg skickas in räknas endast en av dem, den som ger högst poäng. Maximal poäng av (A) och (B) är följaktligen 3. Observera att egen redogörelse av erfarenhet behöver styrkas med löneutdrag, intyg eller motsvarande. Vid urval mellan sökande på samma poäng har sökanden med underrepresenterad professionstillhörighet förtur och därefter väger arbetsgivares intyg för nutida och framtida roll tyngre än tidigare erfarenheter.

A. Redogörelse för erfarenhet av evidens, kvalitetssäkring eller utvärdering:

0 = ingen erfarenhet.

1 = någon erfarenhet, såsom yrkesmässig användning av evidens, riktlinjer, vårdprogram el dyl.

2 = tydlig erfarenhet, men ingen ledningserfarenhet, t ex deltagit i verksamhetsförändring, arbete med riktlinjeutformning, utvärdering el dyl.

3 = mycket erfarenhet, såsom ledningsarbete med verksamhetsförändring, yrkesutveckling, kvalitetssäkring eller evidensbaserings.

B. Intyg från arbetsgivare som anger vilken roll den sökande nu har eller förväntas få i framtiden vad gäller evidensbaserings och verksamhetsutveckling:

0 = en roll som nu eller i framtiden inte direkt berör vare sig användning av evidens eller förändring av verksamheten.

1 = en roll som kräver kontakt med evidens och hantering av ny kunskap.

2 = en roll som innebär deltagande – men inte ledningsansvar – i verksamhetsförändring, arbete med riktlinjeutformning, utvärdering el dyl.

3 = en roll som innefattar någon form av ledningsarbete med verksamhetsförändring, yrkesutveckling, kvalitetssäkring eller evidensbaserings.